

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Tujuan adalah suatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Sedangkan sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan berupa hasil pembangunan daerah/perangkat daerah yang diperoleh dari pencapaian *outcome* program perangkat daerah yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional untuk dilaksanakan dalam jangka waktu tertentu. Adapun tujuan dan sasaran perangkat daerah sesuai dengan RPJMD dapat dilihat pada tabel 4.1 berikut.

Tabel 4.1

TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH SATUAN POLISI PAMONG PRAJA PROVINSI PAPUA

Isu Strategis	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran
1	2	3	4	5
Masih Rendahnya Tingkat Keamanan, Kenyamanan dan Penegakan Hukum Daerah	Meningkatkan keamanan, ketentraman, dan ketertiban yang berbasis pada kohesivitas sosial dan harmonisasi keberagaman potensi kehidupan masyarakat papua	Rasio Penegakan Perda dan Perkada yang dilakukan guna meningkatkan keamanan, ketentraman dan ketertiban masyarakat	Meningkatnya Suasana tertib, aman dan kepastian hukum	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah Kerjasama dengan lembaga-lembaga hukum- Jumlah Sosialisasi Perda/Perkada yang dilakukan- Jumlah penegakan Perda/Perkada yang dilakukan- Jumlah Kab/Kota yang mendapat pendampingan

Isu Strategis	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran
Masih Tingginya Resiko Bencana di Provinsi Papua	Menurunnya resiko bencana di Provinsi Papua	Indeks resiko bencana di Provinsi Papua	1. Meningkatnya kesiapsiagaan	Persentase daerah rawan bencana yang dibina
			2. Meningkatnya keandalan dan kecepatan dalam penanganan darurat bencana	Rata - rata waktu respon terhadap kejadian bencana
			3. Meningkatnya Daerah terkena bencana yang tertangani	Persentase daerah terkena bencana yang telah tertangani
			4. Penguatan Kapasitas Kelembagaan PBD Prov maupun Kab/Kota	Jumlah Kegiatan yang Dilakukan terkait Penguatan Kelembagaan PBD Prov maupun Kab/Kota

Sumber : Hasil Analisa, Tahun 2020